

Einflussfaktoren für eine erfolgreiche Betriebsnachfolge

Von Angela Ester-Heuing und Jan-Henning Feil, Universität Göttingen

Faktor	Stärke des Einflusses	Wirkungsrichtung	
In der Jugend Mitarbeit auf landwirtschaftlichen Betrieben	++++	...je mehr	...desto höher ist die Wahrscheinlichkeit der Hofnachfolge
Empfundene Wachstums- und Entwicklungsmöglichkeiten des betreffenden Betriebs	+++	...je positiver	
Empfundene Vorteile des Berufs Landwirt	+++	...je positiver	
Investitionsvolumen der letzten 10 Jahre vor der Entscheidung	++	...je höher	
Kommunikation mit dem Vorgänger/ der Vorgängerin	++	...je besser	
Vom Nachfolger empfundene Bereitschaft des Vorgängers, Verantwortung abzugeben	++	...je besser	
Empfundenes politisches Risiko	++	...je geringer	
Verpflichtungsgefühl, den Betrieb zu übernehmen	+	...je stärker	
Flächenausstattung	(+)	.. je höher	
Umsatz	()		
Anzahl der Mitarbeiter	()		

Deutlich wird, dass insbesondere die weichen Faktoren einen erheblichen Einfluss auf die Entscheidung haben. Hinsichtlich der Größe des Betriebs hat die Flächenausstattung nur einen sehr schwachen Zusammenhang mit der Entscheidung, der Umsatz ist unseren Ergebnissen zufolge sogar gar nicht relevant. Viel relevanter dagegen sind dagegen die empfundene Wachstumsmöglichkeiten des Betriebs sowie die unternehmerische Aktivität, abgefragt als Investitionstätigkeit in den Jahren vor der Entscheidung.