

## Testen Sie Ihre Teamführungscompetenz

### Wie gut haben Sie Ihr Mitarbeiter-Team im Griff?

Diese Aussage.....	Selbsteinschätzung			Fremdeinschätzung		
	stimmt genau ++	stimmt in etwa +	stimmt nicht -	stimmt genau ++	stimmt in etwa +	stimmt nicht -
Ich kommuniziere offen mit meinen Mitarbeitern.						
Es fällt mir leicht, Informationen aus der Gruppe zu bekommen.						
Meine Mitarbeiter gehen respektvoll und ehrlich miteinander um.						
Ich formuliere klar und verständlich die Ziele, an denen sich die Mitarbeiter orientieren können und sollen						
Die Aufgaben und Zuständigkeiten im Team / Unternehmen sind klar geregelt und akzeptiert.						
Ich gebe alle notwendigen Informationen rechtzeitig weiter.						
Konstruktives Feedback (Lob und Kritik) setze ich regelmäßig und sachgerecht ein.						
Ich kann aufmerksam zuhören.						
Ideen, die von meinen Mitarbeitern geäußert werden, sind mir willkommen. Ich nehme sie auf und prüfe sie.						
Das Wissen und die Erfahrungen meiner Mitarbeiter sehe ich als Bereicherung.						
Fehler von mir und meinen Mitarbeitern sehe ich Gelegenheit, dazu zu lernen.						
Ich weiß, wie ich auf mein Team wirke.						
Für auftretende Spannungen und Konflikte habe ich ein gutes Gespür und trage zeitnah zu deren Klärung bei.						
Ich kann mich gut in meine Mitarbeiter hineinversetzen.						
Jede/r im Team ist entsprechend seiner Fähigkeiten und seinem Fachwissen eingesetzt.						
Es macht mir Spaß, mit engagierten Leuten in einer Gruppe zusammen zu arbeiten und gemeinsam etwas zu erreichen.						
Ich kenne die typischen Verhaltensweisen und Rollen meiner Mitarbeiter und kann sie entsprechend führen.						
Ich fördere die Teilnahme aller Betroffenen an Gesprächen und Entscheidungen.						
Die Teammitglieder akzeptieren, tolerieren und unterstützen sich gegenseitig.						
Es herrscht unter den Mitarbeitern ein gutes Arbeitsklima und ein „WIR-Gefühl“.						

*Wenn sich Ihre Ergebnisse bei kritischer Selbstbetrachtung und nach Fremdeinschätzung durch andere mehr im positiven Bereich befinden, verspricht Ihre Teamführung gute Erfolge.*

*Bei weniger als 12 Antworten im positiven Bereich sollten Sie Ihre Haltung überprüfen und Ihre sozialen Kompetenzen erweitern.*